



Likabehandlingsplan

Plan mot diskriminering och kränkande behandling 2023/2024



Likabehandlingsplan för Danderyds kulturskola

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

I denna plan har två planer sammanförts till en: en likabehandlingsplan (enligt 3 kap.16§ Diskrimineringslagen) och en plan mot kränkande behandling (enligt 6 kap. 8 § Skollagen). Syftet med en likabehandlingsplan är att främja elevers rättigheter och att motverka diskriminering och kränkande behandling. Likaså att förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.

Grunderna för diskriminering:

- Etnisk tillhörighet
- Funktionshinder
- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Ålder

Direkt och indirekt diskriminering

Diskriminering är när Danderyds kulturskola på osakliga grunder behandlar en elev sämre än andra elever. Diskriminering kan antingen vara direkt eller indirekt. Med *direkt diskriminering* avses att en elev missgynnas och att det har koppling till någon av diskrimineringsgrunderna. Diskriminering kan även ske genom att Kulturskolan behandlar alla lika, sk. *indirekt diskriminering*. Det sker om Kulturskolan tillämpar en bestämmelse eller ett förfaringsätt som verkar neutralt, men som i praktiken missgynnar en elev enligt någon av diskrimineringsgrunderna.

I lagen finns ett förbud mot repressalier. Med det menas att om en elev har anmält någon ansvarig person för kränkande behandling eller medverkat i en utredning som avser överträdelse av lagen, så är det förbjudet att bestraffa eleven som en följd av detta.

Likabehandling inom Danderyds kulturskola

Ingen som deltar i kulturskolans verksamheter ska utsättas för kränkande behandling.

Ingen som deltar i kulturskolans verksamheter ska känna olust eller rädsla för att delta.

Alla som deltar i kulturskolans verksamheter ska respekteras oavsett olikheter.

Alla vuxna är öppna för att fånga upp tecken på diskriminering och annan kränkande behandling och säkerställer att händelserna följs upp.

Elever uppmanas att prata med någon vuxen om de blir utsatta eller ser någon annan bli utsatt för diskriminering eller annan kränkande behandling.

Vårdnadshavare uppmanas kontakta kulturskolan om deras barn/ungdom blir utsatt eller om de hör talas om att andra barn/ungdom blir utsatta för diskriminering eller annan kränkande behandling.

Ansvarsfördelning

I Diskrimineringslagen (SFS 2008:567) förtydligas i § 3 huvudmannens (Kulturskolechefens) ansvar för att anställda följer sina skyldigheter när de handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget, dvs att:

Upprätta en likabehandlingsplan som utvärderas minst en gång per år.

Förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.

Motverka direkt eller indirekt diskriminering enligt kriterier fastställda i lagen.

Utreda och vidta åtgärder mot trakasserier och annan kränkande behandling.

Alla vuxna ska ges möjlighet till **kontinuerlig kompetensutveckling** om hur kränkningar förebyggs, upptäcks och motverkas.

Kommunikation

Likabehandlingsplanen ska **göras känd för alla berörda** inom Danderyds kulturskolas verksamhet.

Alla elever får information om kulturskolans likabehandlingsplan genom information från sin lärare. Likabehandlingsplanen finns på **Danderyds kulturskolas webb** och ska även finnas **uppsatt i skolans egna lokaler**.

Utvärdering

Kulturskolans personal skall **regelbundet utvärdera** planen och dess praktiska användning. I utvärderingen kan analys av inträffade och dokumenterade händelser ingå samt dialog om vilka åtgärder som ska vidtas för att undvika att liknande händelser inträffar. Utvärdering ska ske under **medverkan av elever** på kulturskolan, utformning och omfattningen av elevernas deltagande anpassas efter ålder och mognad.