



Anställning med lönebidrag

Om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning kan arbetsgivaren få lönebidrag när du anställs. Ersättningen ska kompensera för anpassningar av arbetet och arbetsplatsen. Syftet med ersättningen är att öka dina möjligheter att få en anställning där din kompetens och dina färdigheter tas tillvara.

Vilka arbetsgivare kan få ersättningen?

Både privata och offentliga arbetsgivare kan få ersättningen om de är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Hur mycket får jag i ersättning och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om

Kan arbetsgivaren få ersättningen för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättningen om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning och

- börjar på ett nytt arbete
- går tillbaka till ditt arbete efter att ha haft hel aktivitetsersättning
- har haft lönebidrag tidigare och får försämrad arbetsförmåga inom tre år
- byter arbetsgivare (i ett sådant fall kan den nya arbetsgivaren få bidrag för den tid som är kvar av den tidigare beslutade bidragsperioden)
- vill börja på ett nytt arbete efter att ha varit långtidssjukskriven från en anställning som du inte kan gå tillbaka till på grund av din funktionsnedsättning.

arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig. Arbetsgivaren behöver däremot inte teckna en tilläggssjukförsäkring eller omställningsförsäkring för dig.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stort lönebidrag arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Din lön.* Arbetsgivaren kan vid en heltidsanställning få bidrag för en bruttolön på upp till 16 700 kronor per månad. Du ska naturligtvis ändå ha en lön som följer branschens kollektivavtal.
- *Din arbetsförmåga.* För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättning?

Arbetsgivaren kan få lönebidraget i högst fyra år.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättningen hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Vi beslutar också om ersättningens storlek och hur länge arbetsgivaren kan få den.

Ersättningen måste vara beviljad av oss innan anställningen börjar. Vi gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. I överenskommelsen ska det finnas en plan för hur du kan öka din arbetsförmåga och hur arbetsgivaren på sikt inte ska behöva något lönebidrag för dig. Kompletterande utbildning, kamratstöd och arbetshjälpmiddel är exempel på sådant som kan ingå i överenskommelsen.

Vi följer regelbundet upp anställningen och är ett stöd för både dig och arbetsgivaren.

Regler

Förordning (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

