



Nystartsjobb / särskilt nystartsjobb

Om du har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning för att anställa dig. Stödet kallas för *nystartsjobb* eller *särskilt nystartsjobb*.

Kan arbetsgivaren få ersättning för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättning om du är inskriven på Arbetsförmedlingen och har varit utan arbete en längre tid¹. Arbetsgivaren kan däremot inte få ersättning för en anställning som redan pågår. Du kan inte heller starta ett företag och anställa dig själv med nystartsjobb. För att arbetsgivaren ska få ersättningen ska du ha varit borta från arbetslivet på grund av att du har

- ✔ varit anmäld som arbetslös på Arbetsförmedlingen
- ✔ deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program
- ✔ fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning

¹ Du som fyller

21–25 år under året och har varit utan arbete på heltid i minst 6 av de senaste 9 månaderna.

26 år eller mer under året och har varit utan arbete på heltid i minst 12 av de senaste 15 månaderna.

Om du har varit hemma och vårdat barn som är under två år kan du hoppa över den tiden för att uppfylla villkoren. Om barnet är adopterat gäller två år efter att du fått barnet.

- ✓ fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd enligt 4 kapitlet 1 § i socialtjänstlagen (2001:453) och samtidigt varit arbetslös
- ✓ varit anställd av Samhall.

Arbetsgivaren kan också få ersättning om du

- ✓ kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- ✓ kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare
- ✓ har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.
- ✓ dömts till fängelse i minst ett år och har frigång eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort ett år av prøvotiden
- ✓ deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Vilken ersättning får jag?

Du har rätt till lön enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha en lön som är likvärdig med kollektivavtalet.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

- Om du fyller 21-25 år under året får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar en arbetsgivaravgift (31,42 %).
- Om du fyller 21-25 år under året och varit borta från arbetslivet i tolv månader får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften.
- Om du fyller 26 år eller mer under året får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften.

Arbetsgivaren får ersättning för den del av lönen som är upp till 22 000 kronor per månad vid heltid. Vid deltid minskas ersättningen proportionellt.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättning?

Arbetsförmedlingen beräknar hur länge arbetsgivaren kan få ersättning. Om du uppfyller flera villkor för att få anställning med nystartsjobb väljer Arbetsförmedlingen det villkor som är förmånligast för arbetsgivaren.

Följande gäller om du har varit arbetslös, deltagit i ett program, varit anställd hos Samhall, fått försörjningsstöd eller om du har fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning:

- Normalt får arbetsgivaren ersättning under lika lång tid som du har varit utan arbete, men det finns vissa maxgränser. Om du fyller 21-25 år under året kan arbetsgivaren få ersättningen i upp till tolv månader.
- Om du fyller 26-55 år under året kan arbetsgivaren få ersättningen i upp till fem år.
- Om du fyller 56 år eller mer under året kan arbetsgivaren få ersättning under dubbelt så lång tid som du varit utan arbete. Arbetsgivaren kan få ersättning i max tio år eller till årets slut det år du fyller 65.

Följande gäller om du är nyanländ, suttit i fängelse eller deltar i jobb- och utvecklingsgarantin:

- Om du är ny i Sverige kan arbetsgivaren få ersättning under de tre första åren från det att du fick ditt uppehållstillstånd. Om du fick ditt uppehållstillstånd utomlands kan arbetsgivaren istället få ersättning under de tre första åren från det att du första gången folkbokfördes i en kommun.
- Om du är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan kan arbetsgivaren få ersättning så länge etableringsplanen pågår, men som längst 6 månader om du arbetar heltid.
- Om du dömts till fängelse i minst ett år och har frigång eller är villkorligt frigiven kan arbetsgivaren få ersättning under lika lång tid som den utdömda strafftiden (max fem år).
- Om du deltar i jobb- och utvecklingsgarantin får arbetsgivaren stöd i ett år.

Särskilt nystartsjobb

Om du har fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning på heltid och fyller 21-25 år under året får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar två arbetsgivar-

avgifter. Arbetsgivaren kan få ersättningen lika länge som du varit utan arbete men som längst i fem år.

Arbetsgivaren får ersättning för den del av lönen som är upp till 22 000 kronor per månad vid heltid. Vid deltid minskas ersättningen proportionellt.

Vem gör vad?

Det är arbetsgivaren som ansöker om nystartsjobb för dig, men du ska själv fylla i en blankett med de tider du har varit utan arbete och lämna eller skicka den till Arbetsförmedlingen. Blanketten hittar du på arbetsformedlingen.se eller på närmaste arbetsförmedling. I vissa fall måste du skicka med ett intyg:

- Om du har fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd ber du kommunen om ett intyg.
- Om du har fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning ber du Försäkringskassan om ett intyg.
- Om du har dömts till fängelse ber du Kriminalvården om ett intyg.
- Om du har varit anställd av Samhall ska du lämna en styrkt kopia på ditt anställningsbevis. En styrkt kopia innebär att din gamla

chef eller någon annan person på Samhall skriver på anställningsbeviset att du har jobbat på Samhall.

- Om du har fått uppehållstillstånd ska du lämna en kopia på uppehållstillståndet.

Lämna eller skicka blanketten och ditt intyg till oss på Arbetsförmedlingen innan du börjar anställningen. Det är viktigt för att vi ska kunna besluta om nystartsjobb eller särskilt nystartsjobb. För att din arbetsgivare ska kunna få ersättningen måste Arbetsförmedlingen fatta beslut innan anställningen påbörjas.

Du måste vara anmäld på Arbetsförmedlingen när vi beslutar om nystartsjobb. Du kan anmäla dig när du lämnar in blanketten och ditt intyg.

Regler

Förordning (2006:1481) om stöd för nystartsjobb

Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2010:7) om stöd för nystartsjobb

