

VÄRDEGRUND - ARBETSKLIMAT & ARBETSMILJÖ

Med lust att lära, nu och i framtiden: Jag vill – Jag kan – Jag vågar

Verksamheter behöver uttalade förväntningar (värderingar och normer) för att ge vägledning och riktning till våra attityder och beteenden. Detta är vår värdegrund och vår tolkning av det goda arbetsklimatet och en bra arbetsmiljö.

- **Ansaret för detta tar och vårdar vi om - TILLSAMMANS**

Värdegrund

På Enebybergs skola:

- Tar vi ansvar för våra rättigheter och skyldigheter.
- Tar vi ansvar för vårt lärande och arbete samt för att vara en god medmänniska.
- Är kränkningar, diskrimineringar och trakasserier oacceptabla.
- Följer vi aktuella policy, regler, rutiner, överenskommelser och beslut.
- Skapar vi tillsammans ett positivt klimat som präglas av inkludering, trygghet och trivsel samt arbetsro och ordning.
- Är alla olika, men unika och lika viktiga, vi hjälper varandra att lyckas.

Vårt arbetsklimat och vår arbetsmiljö – Ett gemensamt intresse och ansvar!

- Som individ har vi alla en funktion att fylla, vilket vi ges och tar mandat för. Jag leder mig själv i mitt uppdrag och företräder och representerar kommunen. Jag skapar värde för invånarna och bidrar aktivt till att utveckla kommunen. Jag samverkar och tar ansvar.

- Vi främjar ett tryggt och tillitsfullt klimat med förtroendefulla relationer genom att exempelvis hälsa på och på andra sätt bekräfta varandra. Vi är inlyssnande och ser saker ur olika perspektiv (helhet och detaljer). Vi tar initiativ till dialoger där vi pratar med i stället för om varandra på ett respektfullt sätt i lämpligt forum.

- Vi visar prestigelöshet och intresse för varandras, dvs. vårt, arbete och dess utmaningar. Vi har ett lösningsinriktat och flexibelt förhållningssätt, där vi ser möjligheter och tar initiativ till samarbete. Vi hjälps åt genom att vara en aktiv del av processen (planering, genomförande och uppföljning). Vi vårdar om och planerar utifrån våra befintliga resurser.

- Vi arbetar för god framförhållning och det långsiktigt hållbara. Vi prioriterar det som leder till ökad måluppfyllelse högt, vissa saker behöver hanteras i ett längre perspektiv och några good enough. Vi bidrar till en delningskultur för lärdomar och goda exempel.

- Vi är uppsökande i situationer med varandra, elever och vårdnadshavare samt vid tillfällen då information saknas eller när frågor och oklarheter uppstår. Svar och vägledning söks och erbjuds i det goda medarbetarskapet av såväl kollegor som chefer.

- Vi inser värdet att vara den eller ha någon i vår närhet som får andra att skratta när man inte ens känner för att le.

- Vi har alla styrkor och utvecklingsområden och vi kommer alla göra fel, och det är ok så länge vi verkat utifrån ovan nämnda.

Källor:

[Arbetsmiljöpolicyn i Danderyds kommun](#) & [Handbok för medarbetarskap och ledarskap i samklang](#)

