

Ersättningsbelopp till utförare av korttidstillsyn enligt 9:7 LSS, 2022 års nivåer

Om den enskilde har personlig assistent med sig i verksamheten ersätts utföraren alltid enligt nivå 1. Ersättningen börjar betalas ut till utföraren från och med dagen innan insatsen startar.

Ersättningsbelopp för korttidstillsyn

Ersättningsnivå	Kronor per dag
Nivå 1	550
Nivå 2	750
Nivå 3	900
Nivå 4	1000
Nivå 5	1150

Ersättning betalas ut för utförd volym, per dag.

I ersättningsbeloppet ingår samtliga kostnader förenade med insatsens utförande såsom personal-, administrations-, IT-, lokal-, rese-, måltids-, materialkostnader och så vidare.

Momskompensation till privata utförare ingår med 2,5%.

Utföraren ska redovisa den enskildes närvaro i verksamheten på ett fakturaunderlag enligt kommunens anvisningar.

Ersättning vid frånvaro:

Under den enskildes lovledighet, dock maximalt fyra (4) veckor per år, får utföraren ersättning i enlighet med fastställd nivå och omfattning.

Vid planerad frånvaro som inte är avsedd som lovledighet och som meddelas utföraren minst 14 dagar i förväg betalas inte ut någon ersättning.

Vid frånvaro som beror på sjukdom eller som meddelas med kortare varsel än 14 dagar utgår ersättning till utföraren i enlighet med fastställd nivå och omfattning för frånvarodag 1 till och med frånvarodag 14. Med frånvarodagar avses kalenderdagar.

Från frånvarodag 15 till och med frånvarodag 30 utgår ersättning enligt nivå 1.

Från frånvarodag 31 och framåt utgår ingen ersättning.

Reglerna för ersättning vid frånvaro gäller även under uppsägningstiden.

Vid uppsägning på grund av dödsfall betalas ut ersättning i enlighet med fastställd nivå och omfattning under de första 7 kalenderdagarna efter dödsfallet. Ersättning utgår med nivå 1 under resten av uppsägningstiden.