



KFN 2009/0073

## **Yttrande angående motion gällande värdegrund för det kommunala arbetet**

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har till alla nämnder överlämnat en motion om att ta fram en värdegrund för det kommunala arbetet. Motionen är initierad av Andreas Tidström (fp). Yttrande ska lämnas senast den 1 september.

### **Förvaltningens övervägande och kommentar**

Förvaltningen lämnar ett gemensamt yttrande till barn- och utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden.

Motionen syftar till att öka det aktiva arbetet med fokus på bemötande och etik. En värdegrund ska tas fram för det kommunala arbetet utgående från Förenta nationernas allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, att användas av alla Danderyds nämnder och förvaltningar. Värdegrunden ska beslutas av kommunfullmäktige och innehållet ska genomsyra allt kommunalt arbete.

Förvaltningen konstaterar inledningsvis att verksamheten inom såväl barn- och utbildningsnämnden som kultur- och fritidsnämnden genomförs enligt en rad lagar och avtal som bygger på en positiv människosyn och grundläggande mänskliga rättigheter. Här kan t.ex. nämnas nationell lagstiftning om förskola och skola samt lagar om skydd mot olika former av diskriminering.

Alla nämnder i Danderyds kommun har i uppdrag att arbeta aktivt med mål och resultatstyrning. Detta innebär att såväl barn- och utbildningsnämnden som kultur- och fritidsnämnden följer upp olika kvalitetsaspekter, där brukarna/medborgarnas uppfattning om bemötande och tillgänglighet är en mycket viktig aspekt. Detta gäller såväl egenregi som fristående aktörer.

Personal som arbetar inom Danderyds kommun omfattas bl.a. av ett styrdokument Personalpolicy i Danderyds kommun. Här anges en vision och ett förhållningssätt som klart överensstämmer med motionens intentioner. Kommunens ledare förutsätts kunna skapa förutsättningar för medarbetare att nå verksamhetsmålen med tillgängliga resurser. Här ingår givetvis egen



utbildning som höjer kompetens och säkrar en gemensam värdegrund. Under hösten behandlas i förvaltningschefsgruppen ett nytt förslag om ledningsfilosofi, chefsprogram och medarbetarutbildning.

Förvaltningens uppfattning är att motionens syfte bör kunna säkras genom redan etablerade nationella styrdokument och lokala system för resultatuppföljning.

#### **Förslag till beslut**

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande samt översänder det som sitt svar till kommunstyrelsen.

Birgitta Jacobsson