

Hanna Bocander

## **Temporär omflyttning av personal mellan nämndernas förvaltningar; kultur- och fritidsnämnden och utbildningsnämnden**

### **Beslut**

Med stöd av 7 § 8 i kommunstyrelsens reglemente beslutar kommunstyrelsen att från och med den 30 mars omfördela personal mellan kultur- och fritidsnämndens förvaltning till utbildningsnämndens förvaltning i syfte att utbildningsnämnden ska kunna fullgöra sina uppgifter enligt skollagen under den pågående coronapandemin.

Kommunstyrelsen bemyndigar bildningsdirektören att göra omplaceringarna i de enskilda fallen.

Detta beslut fattas av kommunstyrelsens ordförande med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen och punkten 1.1.1 i kommunstyrelsens delegationsordning

### **Skäl för beslutet**

Av kommunallagen följer att varje nämnd har en förvaltning som hör till en nämnds verksamhetsområde. Ordet förvaltning har här inte i en organisatorisk betydelse utan avser att det finns en tjänstemannaorganisation för förvaltningen av nämndens ansvar.

I varje nämnds i Danderyd reglemente framgår att nämnden har personalansvar med undantag av det arbetsgivaransvar som kommunfullmäktige har fördelat till kommunstyrelsen i 7 § kommunstyrelsens reglemente. I punkten 8 anges att kommunstyrelsen avgör frågor om omplacering av personal mellan förvaltningarna. Kommunstyrelsen äger således frågan om fördelning av personalresurser mellan nämndernas förvaltningar.

Den pågående coronapandemin medför att sjukfrånvaron och frånvaron för vård av barn (vab) ökar markant. Kommunen behöver säkerställa att det finns tillgång till den personal som krävs för att kommunens verksamheter enligt skollagen ska kunna bedrivas i den omfattning som Regeringen eller utbildningsnämnden som huvudman enligt skollagen bestämmer. Det med-



Hanna Bocander

för att personal kan behöva omfördelas mellan olika nämnders förvaltningar.

Inom den del av bildningsförvaltningen som utgör kultur- och fritidsnämndens förvaltning finns Kulturskolan och fritidsgårdsverksamheten Ungt fokus. Även om det är viktiga verksamheter för barn och unga så är det frivilliga verksamheter som kommunen inte är skyldig att tillhandahålla enligt lag. Personalen inom de verksamheterna har utbildningar som gör att de kan arbeta inom kommunens verksamheter enligt skollagen. Det finns ett stort behov av personal i grundskola och gymnasieskola på grund av ca 30-40% frånvaro av olika skäl bland personalen. Behovet finns i alla ämnen, på alla stadier i skolorna och i fritidshemsverksamheten. Befintlig personal är hårt ansträngd och det börjar bli kritiskt på vissa skolor vilket skulle kunna leda till att skolor behöver stänga och att medarbetare blir långtidssjuka. Att medarbetarna inom Kulturskolan och Ungt fokus har pedagogisk bakgrund är en stor fördel och de är dessutom i många fall kända bland eleverna ute på skolorna.

Med stöd av 7 § 8 i kommunstyrelsens reglemente beslutar kommunstyrelsen att omplacera personal inom Kulturskolan och fritidsgårdsverksamheten Ungt Fokus till verksamheter enligt skollagen. Detta beslut fattas av kommunstyrelsens ordförande med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen och punkten 1.1.1 i kommunstyrelsens delegationsordning då styrelsens nästkommande sammanträde inte kan avvaktas. Beslutet är brådskande då omplaceringen av personal behöver ske snarast för att säkerställa att det finns personal inom utbildningsnämndens verksamhet enligt skollagen. Vilka medarbetare som ska omplaceras hanteras i det enskilda fallet bemyndigas bildningsdirektören att avgöra. Lärarförbundet har informerats den 26 mars. Lärarförbundet yrkar att omflyttning av personal ska ske på frivillig basis.

Hanna Bocander

Expedieras  
Kultur- och fritidsnämnden  
Utbildningsnämnden  
Bildningsförvaltningen